

ICMPD TA'MINOTCHISINING XULQ-ATVOR KODEKSI

Xelsinki Yakuniy akti va Birlashgan Millatlar Tashkiloti Nizomi: Xelsinki Yakuniy akti va Birlashgan Millatlar Tashkiloti (BMT) Nizomida mustahkamlangan qadriyatlar, asosiy inson huquqlari, ijtimoiy adolat va inson qadr-qimmatini hurmat qilish, erkaklar va ayollarning teng huquqlarini hurmat qilish uchun xizmat qiladi. ICMPD¹ ga tovar va xizmatlar yetkazib beruvchilar amal qilishi kutilayotgan umumiy qadriyatlar sifatida.

Xalqaro mehnat konvensiyalari va tavsiyalari: BMTning uch tomonlama ixtisoslashgan agentligi Xalqaro mehnat tashkiloti (XMT) tomonidan o'rnatilgan Xalqaro mehnat standartlari (ya'ni Konvensiya va tavsiyalar) ushbu Odob-axloq kodeksining aksariyat qismiga asos bo'lib xizmat qilgan.

ICMPD ICMPDga mahsulot yoki xizmatlarni taqdim etuvchi har qanday yetkazib beruvchi Xelsinki Yakuniy akti² va BMT Nizomining qadriyatlariga qo'shimcha ravishda, quyida 4-9-bandlarda umumlashtirilgan Xalqaro mehnat standartlariga oid tamoyillarga amal qilishini kutadi³.

1. Qo'llash doirasi

Ushbu Xulq-atvor kodeksining qoidalari ICMPDda ro'yxatdan o'tgan yoki u bilan ish olib boradigan barcha etkazib beruvchilarga nisbatan ICMPDning kutganlarini belgilaydi. ICMPD ushbu tamoyillar yetkazib beruvchilar va ularning xodimlari, asosiy, sho'ba yoki sho'ba korxonalari va subpudratchilarga nisbatan qo'llanilishini kutadi. ICMPD yetkazib beruvchilardan ushbu Xulq-atvor kodeksi o'z xodimlariga, ota-ona, sho'ba va sho'ba korxonalariga, shuningdek, har qanday subpudratchilarga yetkazilishini va u mahalliy tilda va hamma tushunadigan tarzda amalga oshirilishini ta'minlashini kutadi.

2. Doimiy takomillashtirish

Ushbu Xulq-atvor kodeksida belgilangan qoidalar ICMPD uchun etkazib beruvchilardan kutilgan minimal standartlarni ta'minlaydi. ICMPD yetkazib beruvchilardan ham xalqaro, ham sanoatning ilg'or tajribalaridan oshib ketishga intilishlarini kutadi. ICMPD, shuningdek, etkazib beruvchilari o'zlarining etkazib beruvchilari va subpudratchilarni ushbu Odob-axloq kodeksi tamoyillariga rioya qilishga intilishlarini ta'minlash uchun rag'batlantirishlari va ular bilan ishlashlarini kutadi. ICMPD ushbu Xulq-atvor kodeksida belgilangan ba'zi standartlarga erishish statik emas, balki dinamik jarayon ekanligini tan oladi va etkazib beruvchilarni doimiy ravishda ish joyidagi sharoitlarini mos ravishda yaxshilashga undaydi.

¹ Ushbu Xulq-atvor kodeksida ICMPD Migratsiya siyosatini ishlab chiqish bo'yicha xalqaro markazga murojaat qiladi

² 1-modda (a) Evropada xavfsizlik va hamkorlik bo'yicha konferentsiyaning VII, VIII, Yakuniy hujjat, YeXHT Davlat yoki Hukumat rahbarlarining 1-sammiti, Xelsinki.

³ XMT konvensiyalari va tavsiyalarining to'liq matnlari bilan quyidagi manzilda tanishish mumkin:
<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>.

3. Boshqaruv, monitoring va baholash

ICMPDning umidi shundaki, etkazib beruvchilar, hech bo'lmaganda, ushbu Xulq-atvor kodeksida belgilangan standartlarga rioya qilish bo'yicha aniq maqsadlar qo'ygan. ICMPD o'z etkazib beruvchilari ushbu Kodeksning mazmuni bilan bog'liq tegishli boshqaruv tizimlarini yaratishi va qo'llab-quvvatlashini kutadi va ular ushbu Kodeksda bayon etilgan tamoyillarga muvofiqligini ta'minlash uchun o'zlarining boshqaruv jarayonlari va biznes operatsiyalarini faol ravishda ko'rib chiqishlari, monitoring qilishlari va o'zgartirishlari kerak. Xulq-atvor.

Mehnat:

4. Uyushmalar va jamoaviy bitimlar erkinligi

ICMPD o'z etkazib beruvchilaridan xodimlarning erkin foydalaniladigan huquqlarini, hech qanday farq qilmasdan, tashkil qilish, o'z manfaatlarini himoya qilish va himoya qilish va jamoaviy muzokaralar olib borish, shuningdek, ushbu xodimlarni har qanday harakatlar yoki boshqa turdagi kamsitishlardan himoya qilishlarini kutadi. Kasaba uyushmalari faoliyatini tashkil etish, jamoaviy muzokaralar olib borish huquqi⁴.

5. Majburiy yoki majburiy mehnat

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan majburiy yoki majburiy mehnatni uning barcha shakllarida taqiqlashini kutadi.⁵

6. Bolalar mehnati

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan: (a) 14 yoshgacha bo'lgan bolalarni yoki agar bu yoshdan yuqori bo'lsa, to'liq yoki qisman bajarilgan mamlakat yoki mamlakatlar qonunchiligi tomonidan ruxsat etilgan eng kam ish yoshiga ega bo'lmashini kutadi. shartnoma tuzilganligi yoki o'sha davlat yoki mamlakatlarda majburiy ta'limni tugatish yoshi, qaysi biri yuqoriroq bo'lsa; va (b) 18 yoshga to'lmagan shaxslar, o'z tabiati yoki bajarilayotgan sharoitlarga ko'ra, bunday shaxslarning sog'lig'i, xavfsizligi yoki axloqiga zarar etkazishi mumkin bo'lgan ishlar uchun⁶.

7. Diskriminatsiya

ICMPD o'z etkazib beruvchilaridan irqi, rangi, jinsi, dini, siyosiy qarashlari, milliy kelib chiqishi yoki ijtimoiy kelib chiqishi va milliy qonunchilikda tan olinishi mumkin bo'lgan boshqa sabablarga ko'ra kamsitmasdan, ishga joylashish va kasbga nisbatan teng imkoniyatlar va muomalani ta'minlashini kutadi. shartnomaning to'liq yoki qisman bajarilishi sodir bo'lgan mamlakat yoki mamlakatlar qonuni.⁷

⁴ Bu tamoyillar XMTning 1948-yildagi 87-sonli "Birlashish erkinligi va tashkilotlashish huquqini himoya qilish to'g'risida"gi asosiy konventsiyalarida va 1949-yildagi 98-sonli "Tashkilotlashish huquqi va jamoaviy muzokaralar to'g'risida"gi Konventsiyalarida belgilangan.

⁵ Ushbu tamoyil XMTning 1930 yildagi 29-sonli Majburiy mehnat va 1957-yildagi 105-sonli Majburiy mehnatni bekor qilish to'g'risidagi asosiy konventsiyalarida bayon etilgan.

⁶ Ushbu tamoyillar XMTning 1973-yildagi 138-sonli Minimal yosh va 1999-yildagi №182-sonli "Bola mehnatining eng yomon shakllari" va BMning Bola huquqlari to'g'risidagi konventsiyasida belgilangan.

⁷ Ushbu tamoyillar XMTning 1951 yildagi 100-sonli "Teng ish haqi to'g'risida"gi va 1958-yildagi 111-sonli "Diskriminatsiya (mehnat va kasb)" asosiy konventsiyalarida bayon etilgan.

8. Ish haqi, ish vaqti va boshqa ish sharoitlari

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan ish haqini qonuniy to'lov vositasida, bir oydan ortiq bo'lmagan vaqt oralig'ida, to'liq va to'g'ridan-to'g'ri tegishli ishchilarga to'lashni ta'minlashini kutadi. Yetkazib beruvchilar bunday to'lovlarning tegishli yozuvini yuritishlari kerak. Ish haqini ushlab qolishga faqat amaldagi qonunchilik, me'yoriy-huquqiy hujjatlar yoki jamoa shartnomasida belgilangan shartlar va hajmlarda ruxsat etiladi va etkazib beruvchilar har bir to'lov vaqtida bunday chegirmalar haqida manfaatdor ishchilarni xabardor qilishlari kerak. Yetkazib beruvchilar tomonidan taqdim etilgan ish haqi, ish vaqti va boshqa ish sharoitlari mahalliy sharoitda mavjud bo'lgan eng yaxshi sharoitlardan kam bo'lmasligi kerak (ya'ni: (i) ish beruvchilar va ishchilarning katta qismini qamrab oluvchi jamoaviy bitimlar; (ii) hakamlik sudlari qarorlari. yoki (iii) amaldagi qonunlar yoki qoidalar), ish olib borilayotgan hududdagi tegishli savdo yoki sanoatda bajariladigan xuddi shunday xarakterdagi ishlar uchun⁸.

9. Salomatlik va xavfsizlik

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan, iloji boricha, quyidagilarni ta'minlashini kutadi: (a) ular nazorati ostidagi ish joylari, mashinalar, uskunalar va jarayonlar xavfsiz va sog'liq uchun xavf tug'dirmaydi; b) tegishli himoya choralari ko'rilganda ularning nazorati ostidagi kimyoviy, fizik va biologik moddalar va vositalar sog'liq uchun xavf tug'dirmaydi; va (c) kerak bo'lganda, baxtsiz hodisalar yoki sog'liqqa salbiy ta'sir ko'rsatish xavfini iloji boricha oldini olish uchun tegishli himoya kiyimlari va himoya vositalari bilan ta'minlanadi.⁹

Inson huquqlari:

10. Inson huquqlari

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan xalqaro miqyosda e'lon qilingan inson huquqlarini himoya qilishni qo'llab-quvvatlashini va hurmat qilishini hamda ular inson huquqlari buzilishida ishtirok etmasligini ta'minlashini kutadi.¹⁰ Xususan, ICMPD yetkazib beruvchilari va ularning xodimlari to'g'ridan-to'g'ri yoki bilvosita har qanday nomuvofiq amaliyot bilan shug'ullanmasligi kerak. bolalar mehnati, jinsiy ekspluatatsiya va odam savdosining oldini oluvchi xalqaro inson huquqlari qonunlari va standartlari bilan.

11. Ta'qib, qattiq yoki g'ayriinsoniy muomala

ICMPD o'z etkazib beruvchilaridan barcha xodimlarga hurmat va hurmat bilan munosabatda bo'ladigan va zo'ravonlik, jinsiy ekspluatatsiya yoki zo'ravonlik, og'zaki yoki psixologik ta'qib yoki tahqirlash tahdidlaridan foydalanmaydigan muhit yaratish va qo'llab-quvvatlashini kutadi. Hech qanday qattiq yoki g'ayriinsoniy munosabat majburlash yoki jismoniy jazoga yo'l qo'yilmaydi va bunday muomala tahdidi ham bo'lmaydi.

⁸ Ushbu tamoyillar XMTning 1949-yildagi 95-sonli "Ish haqini himoya qilish to'g'risida"gi konvensiyalari va 1949-yildagi 94-sonli, Mehnat qoidalari (davlat shartnomalari) to'g'risidagi konvensiyalarida va ish vaqtiga oid bir qator konvensiyalarda bayon etilgan (qarang: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>).

⁹ Ushbu tamoyillar quyidagi manzilda aniqlangan XMT konvensiyalari, tavsiyalari va amaliy kodekslarida keltirilgan: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-andhealth/lang--en/index.htm>.

¹⁰ Ushbu tamoyillar Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasidan (UDHR) olingan va Birlashgan Millatlar Tashkilotining Global Shartnomasida bayon etilgan (http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/index.html).

12. Minalar

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan piyodalarga qarshi minalar yoki piyodalarga qarshi minalarni ishlab chiqarishda ishlatiladigan komponentlarni sotish yoki ishlab chiqarish bilan shug'ullanmasliklarini kutadi.

Atrof-muhit:

13. Ekologik

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan atrof-muhitni muhofaza qilish bo'yicha mavjud qonunchilik va qoidalarga rioya qilishlarini kutadi. Yetkazib beruvchilar iloji boricha atrof-muhit masalalariga ehtiyotkorona yondashuvni qo'llab-quvvatlashlari, atrof-muhitga nisbatan mas'uliyatni oshirishga qaratilgan tashabbuslarni ko'rsatishlari va sog'lom hayot tsiklini amalga oshiradigan ekologik toza texnologiyalarning tarqalishini rag'batlantirishlari kerak.

14. Kimyoviy va xavfli materiallar

Kimyoviy va atrof-muhitga xavf tug'diradigan boshqa materiallar xavfsiz ishlov berish, tashish, saqlash, qayta ishlash yoki qayta foydalanish va utilizatsiya qilishni ta'minlash uchun aniqlanishi va boshqarilishi kerak.

15. Chiqindi suvlar va qattiq chiqindilar

Faoliyatlar, sanoat jarayonlari va sanitariya inshootlari natijasida hosil bo'ladigan oqava suvlar va qattiq chiqindilar oqizishdan yoki utilizatsiya qilishdan oldin monitoring qilinishi, nazorat qilinishi va kerak bo'lganda tozalanishi kerak.

16. Atmosfera chiqindilari

Operatsiyalar natijasida hosil bo'lgan uchuvchi organik kimyoviy moddalar, aerozollar, korroziv moddalar, zarrachalar, ozonni buzuvchi kimyoviy moddalar va yonish yon mahsulotlarning havoga emissiyasi tushirish yoki utilizatsiya qilishdan oldin zarur bo'lganda tavsiflanishi, monitoringi, nazorat qilinishi va qayta ishlanishi kerak.

17. Chiqindilarni minimallashtirish, qayta ishlashni maksimal darajada oshirish

Barcha turdagi chiqindilar, shu jumladan suv va energiya manbalarida yoki ishlab chiqarish, texnik xizmat ko'rsatish va ob'ekt jarayonlarini o'zgartirish, materiallarni almashtirish, saqlash, qayta ishlash va materiallarni qayta ishlatish kabi amaliyotlar orqali kamaytirilishi yoki yo'q qilinishi kerak.

Axloqiy xatti-harakatlar:

18. Korruptsiya

ICMPD o'z yetkazib beruvchilaridan axloqiy va axloqiy xulq-atvorning eng yuqori standartlariga rioya qilishlarini, mahalliy qonunlarni hurmat qilishlarini va har qanday korruptsion amaliyotlar, shu jumladan tovlamachilik, firibgarlik, poraxo'rlik bilan cheklanmasliklarini kutadi.

19. Manfaatlar to'qnashuvi

ICMPD etkazib beruvchilari manfaatlar to'qnashuvi sifatida paydo bo'lishi mumkin bo'lgan har qanday vaziyatni ICMPDga oshkor qilishlari va agar ICMPD bilan shartnoma bo'yicha ICMPD xodimi yoki

mutaxassisi etkazib beruvchining biznesida yoki har qanday turdagi manfaatlarga ega bo'lishi mumkin bo'lsa, ICMPDga oshkor qilishlari kutilmoqda. yetkazib beruvchi bilan iqtisodiy aloqalar.

20. Sovg'alar va mehmondo'stlik

ICMPD o'z etkazib beruvchilaridan ICMPD bilan etkazib beruvchilarning biznesini osonlashtirish uchun ICMPD xodimiga bepul tovarlar yoki xizmatlar, ishga joylashish yoki sotish imkoniyati kabi hech qanday imtiyoz taklif qilmasliklarini kutadi.

ICMPD sport yoki madaniy tadbirlarga taklifnomalarni, bayramlar yoki boshqa ko'ngilochar sayohatlar takliflarini, transport yoki tushlik yoki kechki ovqatga taklifnomalarni qabul qilmaydi.

Ushbu tamoyillarga rioya qilmaslik yetkazib beruvchining ICMPD yetkazib beruvchisi sifatida ro'yxatdan o'tish yoki ICMPDning amaldagi siyosat va tartiblariga muvofiq ICMPD bilan biznes yuritish huquqiga ega ekanligini ko'rib chiqishda omil bo'ladi.

Biz ICMPD yetkazib beruvchilarini ushbu Odob-axloq kodeksida belgilangan tamoyillarga muvofiq biznes amaliyotlarini yaxshilashga undaymiz.