

ICMPD TEDARİKÇİLERİ İÇİN UYGULAMA İLKELERİ

Helsinki Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Antlaşmaları: ICMPD¹ mal ve hizmet tedarikçilerden Helsinki Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler (BM) Antlaşmalarının kapsayıcı değerleri olan temel insan haklarına saygı, sosyal adalet, insan onuru ve kadın ve erkek için eşit haklarına uymalarını beklemektedir.

Uluslararası Çalışma Konvansiyonu ve Tavsiyeleri: Bu Uygulama İlkeleri'nin çoğu, Uluslararası Çalışma Standartlarından (Sözleşmeler ve Tavsiyelerden) oluşmaktadır. Bunlar, üçlü bir yapıya sahip olan BM örgütü olan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından oluşturulmuştur.

ICMPD, ürün veya hizmet sunan herhangi bir tedarikçinin, Helsinki Bildirgesi² ve BM Antlaşmalarına ek olarak, 4-9³. paragraflarda ana hatlarıyla belirtilen Uluslararası Çalışma Standartlarına ilişkin ilkelere uymasını beklemektedir.

1. Kapsam

ICMPD sistemine kayıtlı olan bütün tedarikçilerden veya birlikte iş yaptıklarından bu ilkelere uymasını beklemektedir. ICMPD, bu ilkelerin tedarikçiler ve onların çalışanları, ana şirket, yan kuruluşları veya bağlı kuruluşları ve alt yüklenicileri için geçerli olmasını beklemektedir. ICMPD, tedarikçilerden bu Uygulama İlkelerinden çalışanlarına, ana şirketlerine, yan kuruluşlarına ve bağlı kuruluşlarına ve ayrıca alt yüklenicilerine iletilmesini ve bunun yerel dilde ve herkes tarafından anlaşılacak bir şekilde yapılmasını sağlamasını beklemektedir.

2. Sürekli İyileştirme

Bu Uygulama İlkeleri'nde belirtilen hükümler, ICMPD tedarikçilerinden beklenen minimum standartları belirtir. ICMPD, tedarikçilerinden hem dünya çapında hem de endüstri standartlarında en iyiyi hedefleyip aşmasını bekler. ICMPD aynı zamanda tedarikçilerinin de bu Uygulama İlkelerinde belirtilen standartlara uymak için çaba göstermelerini sağlamak amacıyla kendi tedarikçilerini ve alt yüklenicilerini teşvik edeceklerini ve onlarla işbirliği yapacaklarını öngörmektedir. ICMPD, bu Uygulama İlkeleri'nde belirtilen standartlara ulaşmanın devam eden ve gelişen bir süreç olduğunu kabul eder. Buna yanıt olarak tedarikçileri istihdam koşullarını sürekli olarak iyileştirmeye teşvik eder.

3. Yönetim, İzleme ve Değerlendirme

ICMPD, tedarikçilerinden azami düzeyde bu Uygulama Kurallarında belirtilen standartları yakalamaya yönelik net hedefler belirlemesini beklemektedir. ICMPD, tedarikçilerinin bu Uygulama İlkelerinin içeriğiyle ilgili uygun yönetim sistemlerini kurmasını ve sürdürmesini ve bu ilkelerle uyumlu olduklarından emin olmak için yönetim süreçlerini ve iş operasyonlarını aktif olarak gözden geçirmelerini, izlemelerini ve iyileştirmelerini beklemektedir.

¹ ICMPD, bu Uygulama İlkelerinde Uluslararası Göç Politikası Geliştirme Merkezi'ne atıfta bulunacaktır.

² Sanat. 1 (a) Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Konferansı VII, VIII, Nihai Senet, 1. AGİK Devlet veya Hükümet Başkanları Zirvesi, Helsinki.

³ ILO Sözleşmeleri ve Tavsiye Kararlarının tam metinlerine şu adresten ulaşılabilir: <http://www.ilo.org/global/standards/lang-en/index.htm>

İş gücü:

4. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

ICMPD, tedarikçilerinden, işçilerin örgütlenme, ilerleme ve çıkarlarını savunma ve toplu pazarlık yapma haklarını, ayırım gözetmeksizin serbestçe kullanmalarını ve aynı zamanda bu işçileri, örgütlenme, sendikal faaliyetler yürütme ve toplu pazarlık yapma haklarını kullanabilmelerini tanımalarını beklemektedir.⁴

5. Zorla veya Mecburi Çalıştırma

ICMPD, tedarikçilerinden zorla veya zorunlu çalıştırmanın her türünü yasaklamalarını beklemektedir.⁵

6. Çocuk İşçiliği

ICMPD, tedarikçilerinden, (a) 14 yaşın altındaki çocukları veya bu yaşın üzerindeyse, söz konusu hizmetin tamamen veya kısmen yerine getirildiği ülke veya ülkelerin kanunlarının izin verdiği asgari çalışma yaşının altındaki çocukları. o ülke veya ülkelerde bir sözleşmenin gerçekleştiği veya zorunlu eğitimin bitiş yaşının hangisi daha yüksekse; ve (b) doğası veya gerçekleştirildiği koşullar itibarıyla bu kişilerin sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar vermesi muhtemel işlerde 18 yaşın altındaki kişiler⁶ çalıştırmamalarını beklemektedir.

7. Ayrımcılık

ICMPD, sözleşmelerinin kısmen veya tamamen ifa edildiği ülke veya ülkelerde tedarikçilerinden, istihdam ve meslekte ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi görüş, ulusal köken veya sosyal köken ya da ülkenin ulusal kanunları kapsamında tanınan herhangi bir temele dayalı ayrımcılık olmaksızın eşit fırsat ve muameleyi sağlamalarını beklemektedir.⁷

8. Ücretler, Çalışma Saatleri ve Diğer Çalışma Koşulları

ICMPD, tedarikçilerinden ücretlerin yasal ödeme aracıyla, bir ayı geçmeyecek şekilde düzenli aralıklarla, tam olarak ve doğrudan ilgili işçilere ödenmesini sağlamalarını beklemektedir. Tedarikçiler bu tür ödemelerin uygun bir kaydını tutmalıdır. Ücretlerden kesinti yapılmasına yalnızca yürürlükteki yasa, yönetmelik veya toplu sözleşmenin öngördüğü koşullar altında ve ölçüde izin verilir ve tedarikçiler, ilgili çalışanları her ödeme sırasında bu tür kesintiler konusunda bilgilendirmelidir. Tedarikçiler, sağladıkları ücretlerin, çalışma saatlerinin ve diğer çalışma koşullarının en azından şu anda yerel olarak yürürlükte olan en iyi koşullar kadar uygun olmasını sağlamalıdır. Bu koşullar, (i) önemli

⁴ Bu ilkeler, 87 Sayılı ILO Temel Sözleşmeleri, Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması, 1948 ve 98 Sayılı, Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı, 1949'da belirtilmektedir.

⁵ Bu ilke, ILO Temel Sözleşmeleri, No. 29, Zorla Çalıştırma, 1930 ve No. 105, Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması, 1957'de ortaya konmuştur.

⁶ Bu ilkeler, 138 Sayılı, Asgari Yaş, 1973 ve 182 Sayılı, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği, 1999 tarihli ILO Temel Sözleşmeleri'nde ve BM Çocuk Hakları Sözleşmesi'nde ortaya konmuştur.

⁷ Bu ilkeler, 100 Sayılı, Eşit Ücret, 1951 ve 111 Sayılı, Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek), 1958 tarihli ILO Temel Sözleşmelerinde belirtilmiştir.

sayıda işveren ve işçiyi kapsayan toplu sözleşmelerde, (ii) tahkim kararlarında veya (iii) ilgili yasa ve düzenlemelerde bulunabilir. Karşılaştırma, aynı ticaret veya endüstride ve işin yürütüldüğü spesifik alanda gerçekleştirilen benzer nitelikteki işlerle yapılmalıdır.⁸

9. Sağlık ve Güvenlik

ICMPD, tedarikçilerinin, (a) işyerlerinin, makinelerinin, ekipmanlarının ve süreçlerinin güvenliğine ve sağlığına öncelik vermelerini, (b) kendi kontrolleri altındaki herhangi bir kimyasal, fiziksel veya biyolojik madde ve etkenin, uygun koruyucu önlemler alındığında sağlık riski oluşturmamasını sağlamalarını, (c) gerekirse kaza riskini veya sağlık üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için yeterli koruyucu kıyafet ve ekipman sağlamalarını beklemektedir. Bu unsurların olası risklerden arınmış olmasını sağlamalıdır.⁹

İnsan hakları:

10. İnsan Hakları

ICMPD, tedarikçilerinin küresel olarak tanınan insan haklarının korunmasını desteklemesini ve bunlara saygı göstermesini ve insan haklarını ihlal eden herhangi bir eyleme katılmalarını sağlamasını gerektirir.¹⁰ ICMPD tedarikçilerinin ve çalışanlarının doğrudan veya dolaylı olarak katılmaları yasaktır. çocuk işçiliği, cinsel sömürü ve insan ticareti dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere uluslararası insan hakları yasa ve normlarına aykırı her türlü faaliyette.

11. Taciz, Ağır veya İnsanlık Dışı Muamele

ICMPD, tedarikçilerinin tüm çalışanlar için onur ve saygı ilkelerini destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmasını ve sürdürmesini şart koşmaktadır. Tedarikçilerin her türlü şiddete, cinsel istismara veya istismara, sözlü veya psikolojik tacize veya istismara başvurmaları kesinlikle yasaktır. Her türlü ağır veya insanlık dışı muamele, zorlama veya bedensel ceza kesinlikle yasaktır ve bu tür bir muamelenin olma tehdidinin bile tolere edilmesi söz konusu değildir.

12. Madenler

ICMPD, tedarikçilerinin anti-personel mayınları veya bunların üretiminde kullanılan herhangi bir bileşeni satmaktan veya üretmekten kaçınmasını beklemektedir.

Çevre:

13. Çevresel

ICMPD, tedarikçilerinden çevrenin korunmasına ilişkin mevcut mevzuat ve düzenlemelere uymalarını beklemektedir. Tedarikçiler, çevre sorunlarına karşı temkinli bir tutum sergilemeye, çevresel

⁸ Bu ilkeler, 95 Sayılı ILO Sözleşmeleri, Ücretlerin Korunması, 1949 ve 94 Sayılı, İş Maddeleri (Kamu Sözleşmeleri), 1949 ve çalışma süresine ilişkin bir dizi Sözleşmede belirtilmiştir (bkz: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>)

⁹ Bu ilkeler, ILO Sözleşmeleri, Tavsiye Kararları ve Uygulama Kurallarında belirtilmektedir: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-andhealth/lang--en/index.htm>.

¹⁰ Bu ilkeler, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nden (İHEB) türetilmiştir ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilmiştir. (http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/index.html)

sorumluluğun artırılması için harekete geçmeye ve ürün yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirerek çevre dostu teknolojilerin yayılmasını kolaylaştırmaya öncelik vermelidir.

14. Kimyasal ve Tehlikeli Maddeler

Çevreye salınmaları halinde zarar verebilecek kimyasalların ve diğer malzemelerin tanımlanmasının ve yönetiminin, bunların güvenli bir şekilde tedvir edilmesinin, taşınmasının, depolanmasının, geri dönüştürülmesinin veya yeniden kullanılmasının ve imha edilmesinin sağlanması gereklidir.

15. Atıksu ve Katı Atık

Faaliyetlerden, endüstriyel proseslerden ve sanitasyon tesislerinden kaynaklanan atık su ve katı atıkların, deşarj edilmeden veya bertaraf edilmeden önce izlenmesi, kontrol edilmesi ve artırılması gerekmektedir.

16. Hava Emisyonları

Uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasını incelten kimyasalların ve operasyonlardan kaynaklanan yanma yan ürünlerinin hava emisyonları, boşaltılmadan veya imha edilmeden önce gerektiği şekilde tanımlanmaları, izlenmeleri, kontrol edilmeleri ve işlenmeleri gereklidir.

17. Atığı En Aza İndirin, Geri Dönüşümü En Üst Düzeye Çıkarın

Su ve enerji de dahil olmak üzere çeşitli atık türleri, doğrudan kökenlerinde veya üretim, bakım ve tesis prosedürlerini değiştirmek, ürünleri değiştirmek, kaynakları korumak ve malzemeleri geri dönüştürmek ve yeniden kullanmak gibi yöntemlerle en aza indirilmeli veya ortadan kaldırılmalıdır.

Etik davranış:

18. Yolsuzluk

ICMPD tedarikçilerinin olası çıkar çatışmalarını ICMPD'ye bildirmeleri gerekmektedir. Ek olarak, herhangi bir ICMPD yetkilisinin veya sözleşmeli profesyonelin tedarikçiyle herhangi bir çıkarı veya ekonomik ilişkisi varsa ICMPD'yi bilgilendirmelidirler.

19. Çıkar Çatışması

ICMPD tedarikçilerinin, olası çıkar çatışmaları konusunda ICMPD'yi bilgilendirmeleri gerekmektedir. Ek olarak, herhangi bir ICMPD yetkilisinin veya sözleşmeli profesyonelin tedarikçiyle herhangi bir çıkarı veya ekonomik ilişkisi varsa ICMPD'yi bilgilendirmeleri gerekir.

20. Hediyeler ve Ağırlama

ICMPD, tedarikçilerinin ICMPD ile ticari ilişkilerini geliştirmek amacıyla bir ICMPD çalışanına ücretsiz mal veya hizmet, iş teklifleri veya satış fırsatları gibi herhangi bir avantaj sağlamamasına bekler.

ICMPD, spor veya kültürel etkinliklere yapılan tüm davetleri, tatil veya diğer boş zaman etkinlikleri tekliflerini, ulaşımı veya öğle veya akşam yemeği davetlerini Kabul etmeyecektir.

Hali hazırda geçerliliği olan ICMPD kuralları ve yönetmelikleri dahilinde, bu ilkelere uyulmaması durumunda, tedarikçinin ICMPD sistemine kayıt olup olmasının veya iş yapmaya uygun olup olmadığının belirlenmesinde önemli bir gösterge olacaktır.

ICMPD, tedarikçilerini bu Uygulama İlkeleri'nde belirtilen maddelere uygun olarak iş faaliyetlerini geliştirmelerini teşvik etmektedir.