

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА ICMPD

Хельсинкский Заключительный акт и Устав Организации Объединенных Наций: Ценности, закрепленные в Хельсинкском Заключительном акте и Уставе Организации Объединенных Наций (ООН), уважение основных прав человека, социальной справедливости и человеческого достоинства, а также уважение равных прав мужчин и женщин служат как всеобъемлющие ценности, которых должны придерживаться поставщики товаров и услуг ICMPD¹.

Международные трудовые конвенции и рекомендации: Международные трудовые нормы (т.е. конвенции и рекомендации), установленные трехсторонним специализированным учреждением ООН, Международной организацией труда (МОТ), послужили основой большей части настоящего Кодекса Поведения.

ICMPD ожидает, что любой поставщик, предоставляющий продукты или услуги ICMPD, в дополнение к ценностям Хельсинкского заключительного акта² и Устава ООН, будет придерживаться принципов, касающихся международных трудовых стандартов, изложенных ниже в пунктах 4–9³.

1. Сфера применения

Положения настоящего Кодекса поведения устанавливают ожидания ICMPD в отношении всех поставщиков, которые зарегистрированы в ICMPD или с которыми оно ведет дела. ICMPD ожидает, что эти принципы будут применяться к поставщикам и их сотрудникам, материнским, дочерним или аффилированным организациям, а также субподрядчикам. ICMPD ожидает, что поставщики обеспечат распространение этого Кодекса Поведения среди своих сотрудников, материнских, дочерних и аффилированных организаций, а также любых субподрядчиков на местном языке и в понятной для всех форме.

2. Непрерывное совершенствование

Положения, изложенные в данном Кодексе Поведения, устанавливают минимальные стандарты, ожидаемые от поставщиков ICMPD. ICMPD ожидает, что поставщики будут стремиться к превышению как международных, так и отраслевых лучших практик. ICMPD также ожидает, что поставщики будут поощрять и сотрудничать со своими собственными поставщиками и субподрядчиками, чтобы обеспечить их стремление к соблюдению принципов данного Кодекса Поведения. ICMPD признает, что достижение некоторых стандартов, установленных в данном Кодексе поведения, является динамичным, а не статическим процессом, и поощряет поставщиков непрерывно улучшать условия на своих рабочих местах в соответствии с этим.

¹ В данном Кодексе поведения, термин ICMPD означает Международный Центр по Развитию Миграционной Политики.

² Статья 1 (а) VII, VIII Заключительного акта Конференции по безопасности и сотрудничеству в Европе, Первый Саммит Глав Государств или Правительств, Хельсинки.

³ Полные тексты Конвенций и Рекомендаций МОТ можно получить на: <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

3. Управление, Мониторинг и Оценка

Ожидается, что поставщики, как минимум, установят четкие цели для достижения стандартов, изложенных в данном Кодексе Поведения. ICMPD ожидает, что их поставщики создадут и поддерживают соответствующие системы управления, связанные с содержанием этого Кодекса Поведения, и что они активно оценивают, контролируют и модифицируют свои управленческие процессы и бизнес-операции, чтобы гарантировать их соответствие принципам, изложенным в этом Кодексе поведения.

Труд:

4. Свобода ассоциаций и коллективных переговоров

ICMPD ожидает, что его поставщики признают свободно осуществляемое право работников без каких-либо различий организовывать, продвигать и защищать свои интересы и вести коллективные переговоры, а также защищать этих работников от любых действий или других форм дискриминации, связанных с осуществлением их право на организацию, ведение профсоюзной деятельности и ведение коллективных переговоров⁴.

5. Принудительный или обязательный труд

ICMPD ожидает, что его поставщики запретят принудительный или обязательный труд во всех его формах⁵.

6. Детский труд

ICMPD ожидает, что его поставщики не будут нанимать: (a) детей моложе 14 лет или, если возраст выше, то минимальный возраст для трудоустройства, разрешенный законом страны или стран, где осуществляется выполнение контракта, полностью или частично, или возраст, когда заканчивается обязательное обучение в той или иной стране, в зависимости от того, что выше; и (b) лиц в возрасте до 18 лет за работу, которая по своему характеру или обстоятельствам, в которых она выполняется, может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности таких лиц⁶.

7. Дискриминация

ICMPD ожидает, что его поставщики обеспечат равенство возможностей и обращения в отношении трудоустройства и занятости без дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или социального происхождения, а также по другим признакам, которые могут быть признаны национальным законодательством страны или стран, в которых имеет место полное или

⁴ Эти принципы изложены в Фундаментальных конвенциях МОТ № 87 "Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию", 1948 года, и № 98 "Право на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров", 1949 года.

⁵ Этот принцип изложен в Фундаментальных конвенциях МОТ № 29 "Принудительный труд", 1930 года, и № 105 "Отмена принудительного труда", 1957 года.

⁶ Эти принципы изложены в Фундаментальных конвенциях МОТ № 138 "Минимальный возраст", 1973 года, и № 182 "Наихудшие формы детского труда", 1999 года, а также в Конвенции ООН о правах ребенка.

частичное исполнение договора⁷.

8. Заработная плата, рабочее время и другие условия труда

ICMPD ожидает, что его поставщики обеспечат выплату заработной платы законным платежным средством через регулярные промежутки времени, не превышающие одного месяца, в полном объеме и непосредственно соответствующим работникам. Поставщики должны вести соответствующий учет таких платежей. Удержания из заработной платы допускаются только при условиях и в объеме, предусмотренных действующим законодательством, нормативными актами или коллективным договором, и поставщики должны информировать соответствующих работников о таких удержаниях во время каждой выплаты. Заработная плата, часы работы и другие условия труда, предоставляемые поставщиками, должны быть не менее благоприятными, чем лучшие условия, преобладающие на местном уровне (т.е. как указано в: (i) коллективных соглашениях, охватывающих значительную часть работодателей и работников; (ii) арбитражных решениях или (iii) применимое законодательство или нормативные акты), для работ такого же характера, выполняемых в соответствующей отрасли или отрасли в районе, где выполняются работы⁸.

9. Здоровье и безопасность

ICMPD ожидает, что его поставщики обеспечат, насколько это разумно возможно: (a) рабочие места, машины, оборудование и процессы, находящиеся под их контролем, будут безопасны и не представляют угрозы для здоровья; (b) химические, физические и биологические вещества и агенты, находящиеся под их контролем, не будут представлять риска для здоровья при принятии соответствующих мер защиты; (c) в случае необходимости будет предоставлена адекватная защитная одежда и защитное оборудование для предотвращения, насколько это разумно возможно, риска происшествий или неблагоприятных последствий для здоровья⁹.

Права человека:

10. Права человека

ICMPD ожидает, что его поставщики будут поддерживать и уважать защиту международно провозглашенных прав человека и обеспечивать, чтобы они не были замешаны в нарушениях прав человека¹⁰. В частности, поставщики ICMPD и их персонал не должны, прямо или косвенно, заниматься какой-либо практикой, противоречащей с международными законами и стандартами в области прав человека, которые

⁷ Эти принципы изложены в Фундаментальных конвенциях МОТ № 100 "О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности", 1951 года, и № 111 "Дискриминация (трудоустройство и занятость)", 1958 года.

⁸ Эти принципы изложены в Конвенциях МОТ № 95 "Защита заработной платы", 1949 года, и № 94 "Трудовые статьи (государственные контракты)", 1949 года, а также в ряде Конвенций, касающихся рабочего времени (см.: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>)

⁹ Эти принципы изложены в Конвенциях, Рекомендациях и Кодексах Практики МОТ: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-andhealth/lang--en/index.htm>

¹⁰ Эти принципы взяты из Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ) и изложены в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций (см. http://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/index.html)

предотвращают, в частности, детский труд, сексуальную эксплуатацию и торговлю людьми.

11. Преследование, жестокое или бесчеловечное обращение

ICMPD ожидает, что его поставщики будут создавать и поддерживать среду, в которой ко всем сотрудникам относятся с достоинством и уважением и не будут использовать какие-либо угрозы насилия, сексуальной эксплуатации или насилия, словесных или психологических притеснений или оскорблений. Никакое жесткое или бесчеловечное обращение, принуждение или телесные наказания любого рода недопустимы, равно как и недопустима угроза такого обращения.

12. Мины

ICMPD ожидает, что его поставщики не будут заниматься продажей или производством противопехотных мин или компонентов, используемых при производстве противопехотных мин.

Окружающая Среда:

13. Экологическая

ICMPD ожидает, что его поставщики будут соблюдать действующее законодательство и правила, касающиеся защиты окружающей среды. Поставщикам следует везде, где это возможно, поддерживать осторожный подход к экологическим вопросам, предпринимать инициативы по повышению экологической ответственности и поощрять распространение экологически чистых технологий, реализующих разумную практику жизненного цикла.

14. Химические и опасные материалы

Химические и другие материалы, представляющие опасность при попадании в окружающую среду, должны быть идентифицированы и обработаны таким образом, чтобы обеспечить их безопасное обращение, перемещение, хранение, переработку или повторное использование и утилизацию.

15. Сточные воды и твердые отходы

Сточные воды и твердые отходы, образующиеся в результате деятельности, промышленных процессов и санитарно-технических сооружений, должны подвергаться мониторингу, контролю и обработке по мере необходимости перед их сбросом или утилизацией.

16. Выбросы в атмосферу

Выбросы в атмосферу летучих органических химикатов, аэрозолей, коррозионных веществ, твердых частиц, химикатов, разрушающих озоновый слой, и побочных продуктов сгорания, образующихся в результате деятельности, должны быть охарактеризованы, проверены, проконтролированы и обработаны в соответствии с требованиями перед их сбросом или утилизацией.

17. Минимизируйте отходы, максимизируйте переработку

Отходы всех типов, включая воду и энергию, должны быть сокращены или устранены у источника или с помощью таких методов, как изменение процессов производства, технического обслуживания и оборудования, замена материалов, консервация, переработка и повторное использование материалов.

Этическое поведение:

18. Коррупция

ICMPD ожидает, что его поставщики будут придерживаться самых высоких стандартов морального и этического поведения, уважать местные законы и не участвовать в какой-либо форме коррупционной деятельности, включая, помимо прочего, вымогательство, мошенничество и взяточничество.

19. Конфликт интересов

Ожидается, что поставщики ICMPD будут сообщать ICMPD о любой ситуации, которая может рассматриваться как конфликт интересов, а также сообщать ICMPD, если какое-либо должностное лицо или специалист ICMPD, работающий по контракту с ICMPD, может иметь какой-либо интерес в бизнесе поставщика или любого рода экономических связей с поставщиком.

20. Подарки и гостеприимство

ICMPD ожидает, что его поставщики не будут предлагать какие-либо выгоды, такие как бесплатные товары или услуги, трудоустройство или возможности продаж, сотрудникам ICMPD, чтобы облегчить бизнес поставщиков с ICMPD.

ICMPD не принимает никаких приглашений на спортивные или культурные мероприятия, предложений отпуска или других развлекательных поездок, транспорта или приглашений на обеды и ужины.

Несоблюдение этих принципов будет учитываться при рассмотрении вопроса о том, считается ли поставщик достаточно квалифицированным для регистрации в качестве поставщика ICMPD или для ведения бизнеса с ICMPD в соответствии с применимыми политиками и процедурами ICMPD.

Мы призываем поставщиков ICMPD совершенствовать свою деловую практику в соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе поведения.