

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА ICMPD

Гельсінський Заключний Акт і Статут Організації Об'єднаних Націй: цінності, закріплені в Гельсінському заключному акті та Статуті Організації Об'єднаних Націй (ООН), повага до основних прав людини, соціальної справедливості та людської гідності, а також повага до рівних прав чоловіків і жінок, є тими всеосяжними цінностями, яких повинні дотримуватися постачальники товарів і послуг для ICMPD¹.

Міжнародні Трудові Конвенції та Рекомендації: Міжнародні Трудові Стандарти (тобто Конвенції та Рекомендації), встановлені тристоронньою спеціалізованою установою ООН, Міжнародною Організацією Праці (МОП), послужили основою, на якій базується значна частина цього Кодексу поведінки.

ICMPD очікує, що будь-який постачальник, який надає продукти чи послуги ICMPD, на додаток до цінностей Гельсінського Заключного Акту² та Статуту ООН, буде дотримуватись принципам Міжнародних Стандартів у галузі трудових відносин, викладених нижче в параграфах 4–9.³

1. Сфера Застосування

Положення цього Кодексу Поведінки визначають очікування ICMPD щодо всіх постачальників, які зареєстровані у ICMPD, або з якими вона здійснює комерційну діяльність. ICMPD сподівається, що ці принципи застосовуються до постачальників та їхніх працівників, материнських, дочірніх або афілійованих компаній і субпідрядників. ICMPD сподівається, що постачальники забезпечать ознайомлення їхніх працівників, материнських, дочірніх та афілійованих компаній, а також будь-яких субпідрядників з цим Кодексом Поведінки, і що це буде здійснено мовою країни цих сторін та в найбільш доступній для всіх формі.

2. Постійне Вдосконалення

Положення, викладені в цьому Кодексі Поведінки, забезпечують мінімальні стандарти, які очікуються від постачальників ICMPD. ICMPD сподівається, що постачальники будуть прагнути перевершити найкращі зразки як міжнародної, так і галузевої практики. ICMPD також очікує, що його постачальники будуть заохочувати своїх власних постачальників і субпідрядників, співпрацювати з ними, щоб гарантувати, що вони також прагнуть відповідати принципам цього Кодексу Поведінки. ICMPD визнає, що досягнення деяких стандартів, встановлених у цьому Кодексі поведінки, є динамічним, а не статичним процесом, і закликає постачальників постійно вдосконалювати умови праці відповідним чином.

3. Управління, Моніторинг та Оцінка

ICMPD сподівається, що постачальники, як мінімум, встановили чіткі цілі щодо дотримання відповідності стандартам, викладеним у цьому Кодексі Поведінки. ICMPD очікує, що його постачальники будуть створювати та підтримувати відповідні системи управління, пов'язані зі

¹ У цьому Кодексі Поведінки ICMPD означає Міжнародний Центр з Розвитку Міграційної Політики

² ст. 1 (а) VII, VIII Конференції з Безпеки та Співробітництва в Європі, Заключний Акт, 1-й саміт глав держав і урядів НБСЕ, Гельсінкі.

³ Повні тексти Конвенцій і Рекомендацій МОП доступні за адресою: <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>.

змістом цього Кодексу Поведінки, а також переглядати, відстежувати та змінювати свої процеси управління та бізнес-операції, щоб забезпечити їх відповідність принципам, викладеним у цьому Кодексі Поведінки.

Трудові відносини:

4. Свобода асоціацій та ведення колективних переговорів

ICMPD очікує, що постачальники визнають право своїх працівників, без будь-якого розмежування, на організацію, підтримку, та захист свої інтересів, а також проведення колективних переговорів. Вони також повинні гарантувати захисні заходи своїх працівників від будь-якої форми дискримінації, пов'язаних зі здійсненням їх прав на організацію, здійснення профспілкової діяльності та ведення колективних переговорів.⁴

5. Примусова або обов'язкова праця

ICMPD очікує від своїх постачальників заборони примусової чи обов'язкової праці в усіх її формах⁵.

6. Дитяча праця

ICMPD очікує, що постачальники не наймають: а) дітей, які не досягли мінімального віку прийому на роботу, включаючи дітей віком до 14 років, дітей старше 14 років, але не молодше мінімального віку найму на роботу відповідно до закону країни, або країн, де повністю або частково здійснюється виконання умов договору, і дітей молодше віку завершення обов'язкової шкільної освіти в даній країні або країнах; б) осіб молодше 18 років для виконання роботи, яка за своїм характером або за умовами виконання може завдати шкоди здоров'ю, безпеці, чи моралі таких осіб⁶.

7. Дискримінація

ICMPD очікує від своїх постачальників забезпечення рівності можливостей у галузі праці та роду професійної діяльності без будь-якої дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, статі, релігії, політичних поглядів, національного чи соціального походження, або за будь-якою іншою ознакою, яка може бути передбачена у національному законодавстві країни або країн, де повністю або частково здійснюється виконання контракту⁷.

8. Заробітна плата, робочий час та інші умови праці

ICMPD очікує від своїх постачальників забезпечення виплати заробітної плати з використанням платіжних засобів згідно чинного законодавства через регулярні проміжки часу, але не довше одного місяця, у повному обсязі та безпосереднім працівникам. Постачальники мають вести належний облік таких виплат. Відрахування із заробітної плати допускаються лише в рамках

⁴ Ці принципи закріплені в основоположних конвенціях МОП - № 87 «Свобода асоціацій і захист права об'єднуватися в організації» 1948 року і № 98 «Право об'єднуватися в організації та вести колективні переговори» 1949 року..

⁵ Цей принцип закріплений в Основних конвенціях МОП № 29 «Про примусову працю» 1930 року та № 105 «Скасування примусової праці» 1957 року.

⁶ Ці принципи закріплені в Основних конвенціях МОП № 138 «Мінімальний вік» 1973 року та № 182 «Про найгірші форми дитячої праці» 1999 року та в Конвенції ООН про права дитини.

⁷ Ці принципи закріплені в Основних конвенціях МОП № 100 «Рівна винагорода» 1951 року та № 111 «Дискримінація (праця та професія)» 1958 року.

чинного законодавства, нормативних актів, чи колективних договорів, про що постачальники мають інформувати своїх працівників під час кожної виплати. Заробітна плата, робочий час та інші умови праці, які надаються постачальниками, повинні бути не менш сприятливими, ніж найкращі місцеві умови (тобто, як зазначено в: (i) колективних договорах, що охоплюють значну частину роботодавців і працівників; (ii) арбітражних рішеннях або (iii) застосовних законах чи нормативних актах), для роботи аналогічного характеру, що виконується у відповідній професійній сфері або галузі в регіоні, де виконується ця робота⁸.

9. Здоров'я та безпека

ICMPD очікує від своїх постачальників, забезпечення ними наступного наскільки це практично можливо: (a) робочі місця, технічне обладнання, спорядження та процеси, які вони контролюють, є безпечними та не становлять ризику для здоров'я; (b) фізичні тіла, хімічні та біологічні речовини та агенти, що знаходяться під їх контролем, не становлять ризику для здоров'я, якщо вжито відповідних заходів захисту; та (c) у разі необхідності надається належний захисний одяг та захисне обладнання для запобігання ризику нещасних випадків або несприятливих наслідків для здоров'я⁹, наскільки це практично можливо.

Права людини:

10. Права людини

ICMPD очікує від своїх постачальників підтримки та поваги до захисту прав людини, які були проголошені на міжнародному рівні та гарантії того, що вони не є співучасниками порушень прав людини¹⁰. Зокрема, постачальники ICMPD та їхній персонал повинні утримуватися від прямої чи опосередкованої участі у будь-якій діяльності, що суперечить міжнародним законам і стандартам у галузі прав людини включаючи, але не обмежуючись, дитячу працю, сексуальну експлуатацію та торгівлю людьми.

11. Переслідування, жорстоке або нелюдське поводження

ICMPD очікує від своїх постачальників створення та підтримки середовища, в якому до всіх працівників ставитимуться з гідністю та повагою. Не допускається використання будь-яких форм насильства, сексуальної експлуатації, вербальних чи психологічних переслідувань чи образ. Також забороняється будь-яке жорстоке, нелюдське поводження, чи тілесні покарання, а а загроза будь-якого такого поводження.

12. Міни

ICMPD очікує, що її постачальники не займатимуться продажем або виробництвом протипіхотних мін або компонентів, які використовуються у виробництві протипіхотних мін.

Довкілля:

⁸ Ці принципи закріплені в Конвенціях МОП № 95 «Захист заробітної плати» 1949 року та № 94 «Застереження про працю (державні контракти) 1949 року» та в ряді Конвенцій, що стосуються робочого часу ([International Labour Standards on Working time | International Labour Organization \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/International-Labour-Organization))

⁹ Ці принципи закріплені в Конвенціях, Рекомендаціях і Кодексах практики МОП, визначених за адресою: [International Labour Standards - Occupational Safety and Health - ILO Research Guides at International Labour Organization](https://www.ilo.org/International-Labour-Organization).

¹⁰ Ці принципи випливають із Загальної декларації прав людини (UDHR) і викладені в Глобальному договорі ООН (див. [Human Rights - \(unglobalcompact.org.uk\)](https://www.un.org/Depts/da/unglobalcompact.org.uk)).

13. Екологія

ICMPD очікує від своїх постачальників дотримання чинного законодавства та правил щодо захисту довкілля. Постачальники повинні, де це можливо, підтримувати попереджувальний підхід до екологічних питань, вживати ініціатив для підвищення екологічної відповідальності, та впроваджувати екологічно чисті технології. Їхня діяльність має сприяти більшій екологічній відповідальності та заохочувати поширення екологічно чистих технологій із застосуванням раціональних методів реалізації життєвого циклу продукції.

14. Хімічні та небезпечні матеріали

Хімічні та інші матеріали, що становлять небезпеку в разі їх потрапляння в навколишнє середовище, мають бути вчасно встановленні та контрольовані, для забезпечення їх безпечного використання, переміщення, зберігання, переробки або повторного використання та утилізації.

15. Стічні води та тверді відходи

Стічні води та тверді відходи, які утворюються під час ведення діяльності, промислових процесів і від санітарно-гігієнічних споруд, підлягають нагляду, контролю та відповідній обробці перед скиданням або утилізацією.

16. Забруднення повітря

Викиди в повітря летких органічних хімічних речовин, аерозолів, корозійних речовин, частинок, хімічних речовин, що руйнують озоновий шар, і побічні продукти згоряння, які є наслідком ведення діяльності, підлягають класифікації, нагляду, контролю, та відповідній обробці перед скиданням або утилізацією.

17. Мінімізація відходів, максимізація переробки

Відходи всіх типів, включаючи водні та енергетичні, повинні бути зменшені або ліквідовані в джерелі, або за допомогою таких практик, як модифікація процесів виробництва, технічне обслуговування, матеріально-технічного забезпечення та експлуатації об'єктів, заміни матеріалів, збереження, переробки та повторного використання матеріалів.

Професійна етика:

18. Корупція

ICMPD очікує від своїх постачальників дотримання найвищих стандартів моральної та етичної поведінки, поваги до місцевих законів і відмови від будь-яких корупційних дій, включаючи (але не обмежуючись) вимагання, шахрайства, або підкупу.

19. Конфлікт інтересів

Очікується, що постачальники ICMPD повідомлятимуть ICMPD про будь-яку ситуацію, яка може виглядати як конфлікт інтересів. Крім того, вони повідомлятимуть ICMPD, якщо будь-який співробітник або фахівець ICMPD, що працює з ICMPD за контрактом, може мати будь-який інтерес у комерційній діяльності постачальника, або мати будь-який вид економічних зв'язків з ним.

20. Подарунки та гостинність

ICMPD очікує, що її постачальники не пропонуватимуть жодних переваг, таких як безкоштовні товари чи послуги, працевлаштування чи можливість продажу співробітникам ICMPD, заради «полегшегя» співпраці постачальників з ICMPD.

ICMPD не прийматиме жодних запрошень на спортивні чи культурні заходи, пропозиції відпусток чи інших розважальних поїздок, транспортування чи запрошень на обіди чи вечері.

Недотримання цих принципів буде враховуватися під час розгляду питання про доцільність реєстрації постачальника в якості постачальника ICMPD або для ведення бізнесу з ICMPD, відповідно до застосовної політики та процедур ICMPD.

Ми закликаємо постачальників ICMPD вдосконалювати свою ділову практику відповідно до принципів, викладених у цьому Кодексі Поведінки.